

2019年4月19日

各 位

株式会社 宮崎銀行

## 「次世代育成支援対策推進法」にもとづく「一般事業主行動計画」の策定について

株式会社宮崎銀行（頭取 平野 亘也）は、「次世代育成支援対策推進法」にもとづく「一般事業主行動計画」を策定し、仕事と子育ての両立支援を進めております。

今般、現行動計画期間の終了に伴い、新たな計画の策定を行いましたので下記の通りお知らせいたします。

今後も宮崎銀行は、子育て支援策の充実などポジティブ・アクション（※）を推進すべく、さまざまな活動に取り組んでまいります。

（※）ポジティブアクションとは、仕事に対する意欲の高い女性を積極的に登用し、能力を發揮してもらおうとする企業の自主的かつ積極的な取り組みや制度のことを言います。

### 記

#### 新計画内容

期 間	2019年4月1日から2023年3月31日まで(4年間)
目 標	1. 結婚・出産・育児と仕事の両立支援の継続 2. 女性のキャリア形成に向けた取り組みを実施

\* 詳細は別紙をご参照ください。

以 上

本件に関するお問い合わせ先  
株式会社 宮崎銀行 人事部  
担当：桑畑  
TEL：070 - 3227 - 5360

## 株式会社宮崎銀行 行動計画書

全ての職員がその能力を十分に発揮でき、働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定します。

### 1 計画期間

2019年4月1日から2023年3月31日まで（4年間）

### 2 内容

目標1 結婚・出産・育児と仕事の両立支援の継続

<対 策>

2019年4月～  
・両立支援措置の見直しや改善を実施。  
・両立支援措置の周知及び理解を促進。

目標2 女性のキャリア形成に向けた取り組みを実施

<対 策>

2019年4月～  
・女性のキャリアアップを目的とし、面談・研修等の継続実施。  
・キャリアイメージ形成のためのロールモデルを提示。

以 上