NEWS RELEASE



The Miyazaki Bank, Ltd.

平成 28 年 3 月 25 日

各 位

株式会社 宮崎銀行

「女性活躍推進法」に基づく「一般事業主行動計画」の策定について

株式会社宮崎銀行(頭取 平野 亘也)は、「女性活躍推進法」に基づき「一般事業主行動計画」を策定しましたので、下記のとおりお知らせします。

今後も宮崎銀行は、男女の隔てなく各個人の能力、個性を十分に発揮できる環境を整備し、積極的に女性の活躍推進に取り組んでまいります。

記

1.計画期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日まで (4 年間)

- 2. 当社の課題
 - (1)管理職、係長級に占める女性割合が低い。
 - (2)管理職を目指す女性が少ない。
- 3.目標

係長級(役席者)にあるものに占める女性割合を20%以上にする。

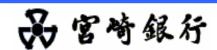
4. その他

詳細は、別紙「行動計画」をご参照ください。

以上

本件に関するお問い合わせ先 株式会社宮崎銀行 人事部人財開発室 担当:岩満

TEL: 0985(32)8208



株式会社宮崎銀行 行動計画

管理職を目指す役席者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように 行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日まで (4 年間)

2. 当社の課題

課題1: 管理職、係長級に占める女性割合が低い。

課題2: 管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

係長級(役席者)にあるものに占める女性割合を20%以上にする。

4.取り組み内容と実施時期

取り組み1: 女性職員を対象にキャリア開発形成・マネジメントスキルにかかる能力開発支援の取り組みを強化し、管理職・役席者育成を行う。

平成 28 年 4 月 ~ 産休 & 育休サポートプログラム (e ラーニングシステム)を活用した

スキルアップやキャリアアップ支援実施。(含むパートタイマー職員)

平成28年6月~27歳前後を対象としたキャリア開発の研修を実施。

平成28年6月~ キャリア形成、意識改革を目的とした研修の実施。

平成28年8月~ 考課のスキル強化を目的として女性対象の考課者訓練講座を実施。

平成29年1月~ 40歳前後を対象としたキャリアプラン研修を実施。

取り組み2: 女性職員の少ない部署・課・係に女性を積極的に配置する。

平成28年4月~ 職員から提出された申告書を点検し、各自のキャリアイメージを把握。

平成28年5月~ 臨店面接時にキャリアイメージや配属等に関するヒアリング等を実施。

平成28年7月~ 配属開始。以後、定期的にフォローアップ実施。

