

平成 28 年 3 月 25 日

各 位

株式会社 宮崎銀行

「女性活躍推進法」に基づく「一般事業主行動計画」の策定について

株式会社宮崎銀行（頭取 平野 亘也）は、「女性活躍推進法」に基づき「一般事業主行動計画」を策定しましたので、下記のとおりお知らせします。

今後も宮崎銀行は、男女の隔てなく各個人の能力、個性を十分に発揮できる環境を整備し、積極的に女性の活躍推進に取り組んでまいります。

記

1．計画期間

平成 28 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日まで（4 年間）

2．当社の課題

- （１）管理職、係長級に占める女性割合が低い。
- （２）管理職を目指す女性が少ない。

3．目標

係長級（役席者）にあるものに占める女性割合を 20%以上にする。

4．その他

詳細は、別紙「行動計画」をご参照ください。

以 上

本件に関するお問い合わせ先
株式会社宮崎銀行
人事部人財開発室 担当：岩満
TEL：0985(32)8208

株式会社宮崎銀行 行動計画

管理職を目指す役席者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日まで（4 年間）

2. 当社の課題

課題 1：管理職、係長級に占める女性割合が低い。

課題 2：管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

係長級（役席者）にあるものに占める女性割合を 20%以上にする。

4. 取り組み内容と実施時期

取り組み 1：女性職員を対象にキャリア開発形成・マネジメントスキルにかかる能力開発支援の取り組みを強化し、管理職・役席者育成を行う。

- 平成 28 年 4 月～産休＆育休サポートプログラム（e ラーニングシステム）を活用したスキルアップやキャリアアップ支援実施。（含むパートタイマー職員）
- 平成 28 年 6 月～27 歳前後を対象としたキャリア開発の研修を実施。
- 平成 28 年 6 月～キャリア形成、意識改革を目的とした研修の実施。
- 平成 28 年 8 月～考課のスキル強化を目的として女性対象の考課者訓練講座を実施。
- 平成 29 年 1 月～40 歳前後を対象としたキャリアプラン研修を実施。

取り組み 2：女性職員の少ない部署・課・係に女性を積極的に配置する。

- 平成 28 年 4 月～職員から提出された申告書を点検し、各自のキャリアイメージを把握。
- 平成 28 年 5 月～臨店面接時にキャリアイメージや配属等に関するヒアリング等を実施。
- 平成 28 年 7 月～配属開始。以後、定期的にフォローアップ実施。