

平成26年7月24日

各位

株式会社 宮崎銀行

「女性活躍推進担当者の取り組みについて」

株式会社 宮崎銀行（頭取 小池 光一）は、女性の活躍推進において下記の基本方針に基づいて取り組んでいくことといたしましたので、お知らせいたします。

本取り組みを通じて、男女の隔てなく各個人の能力、個性を十分に発揮できる環境を整備し、積極的に女性の活躍推進に取り組んでまいります。

記

1 女性の活躍推進の基本方針

（1）女性活躍推進にかかる意識改革

女性の活躍を支える男性管理職の意識改革を図り、女性行員の役席登用を積極的に推進していきます。

（2）キャリア形成・能力開発支援への取り組み強化

女性行員が、キャリア・アップに対する意欲を高め、いきいきと仕事に取り組む、個々人の能力を最大限に発揮することができるよう、キャリア形成・能力開発支援への取り組みを強化します。

（3）仕事と家庭生活の両立支援への取り組み強化

出産・育児や育児休業後の職場復帰にかかる不安を緩和し、安心して就業できる環境を整備する観点から、諸制度の周知・啓蒙を行い、仕事と家庭生活の両立支援への取り組みを強化します。

2 女性活躍推進担当者の配置について

平成26年6月26日付にて人事部人財開発室内に、女性活躍推進担当者として女性2名を配置しました。

上記2名は、同室内に設置される「キャリアサポート相談窓口」の担当者として女性の働き方や、産休・育休・復職にかかる悩みに応えていきます。

< 女性活躍推進担当者 >

- ・ 企画役 岩満 美貴子（前花ヶ島支店長）
- ・ 行 員 赤池 可奈子

3 具体的な取り組み

- （1）女性向けの研修やセミナーを開催し、キャリアアップや能力開発を支援していきます。
- （2）育児休業を取得し、職場復帰をした女性対象にアンケートを実施中。今後、全行員向けアンケートも実施していきます。
- （3）出産・育児等のライフイベントにおける手続きの仕方等を分かりやすくまとめたハンドブックを作成していきます。
- （4）地区ごとに女性リーダーを任命し、女性の能力開発に向けた勉強会等を実施します。

以 上

本件に関するお問い合わせ先
株式会社宮崎銀行 人事部
担当：岩満、赤池 TEL：0985-32-8208